

RP III WOS 1111.43.2019

OGŁOSZENIE

z dnia 7 sierpnia 2019 r.

Prokurator Regionalny w Lublinie

**ogłasza konkurs na staż urzędniczy na docelowe stanowisko inspektora ds. bhp
w Prokuraturze Regionalnej w Lublinie**

1. **Nazwa i adres prokuratury:** Prokuratura Regionalna w Lublinie, ul. Okopowa 2a, 20-950 Lublin.
2. **Oznaczenie konkursu:** konkurs na staż urzędniczy na docelowe stanowisko inspektora ds. bhp w Prokuraturze Regionalnej w Lublinie – **RP III WOS 1111.43.2019** .

Prokuratura Regionalna w Lublinie nie osiąga wskaźnika 6% zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w związku z tym, stosownie do art. 3 b ustawy o pracownikach urzędów państwowych z dnia 16 września 1982 r. (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2142 z późn. zm.) pierwszeństwo w zatrudnieniu przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile spełnia wymagania na dane stanowisko.

3. Określenie wolnych stanowisk pracy:

- ¼ etatu stażysty - docelowo inspektor ds. bhp w Prokuraturze Regionalnej w Lublinie

4. Opis stanowiska i warunki pracy na ww. stanowisku:

- praca jednozmianowa, w niepełnym wymiarze czasu pracy, przeważnie siedząca, wewnątrz pomieszczenia.
- praca z przewagą wysiłku umysłowego, przy komputerze, wymagająca szczególnej koncentracji.

5. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

stażysty odcelowo inspektora ds. bhp w Prokuraturze Regionalnej w Lublinie

- prowadzenie całokształtu spraw związanych z warunkami pracy oraz przestrzeganiem przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- informowanie przełożonych o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych, wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń,
- sporządzanie i przedstawianie pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy,

- udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju zakładu pracy oraz przedstawianie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- przedstawianie pracodawcy wniosków dotyczących zachowania wymagań ergonomii na stanowiskach pracy,
- opracowywanie projektów wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
- udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowań na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków,
- prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z pracą wykonywaną przez pracowników prokuratury.
- doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe, oraz doboru najważniejszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej,
- współpraca z właściwymi komórkami organizacyjnymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowo zatrudnionych pracowników,
- współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami, do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, występujących w środowisku pracy, w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony pracowników przed tymi czynnikami lub warunkami,
- współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich pracowników,
- współdziałanie ze społeczną inspekcją pracy oraz z zakładowymi organizacjami związkowymi przy:
 - a) podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w trybie i w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach,
 - b) podejmowanych przez pracodawcę przedsięwzięciach mających na celu poprawę warunków pracy,
- uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz innych zakładowych komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy, inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

6. Kandydaci muszą spełniać wymagania wynikające z art. 2 pkt 1-6 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 577) oraz

§ 4 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 1997 r. Nr 109 poz. 704, z późn. zm.),
tj. **wymagania niezbędne:**

- 1) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
- 2) nie być karanym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 3) posiadać nieposzlakowaną opinię,
- 4) posiadać stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wymienionym stanowisku,
- 5) przeciwko kandydatowi nie może być prowadzone postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- 6) posiadać:
 - a) zawód technika bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 3-letni staż pracy w służbie bhp lub
 - b) wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 7) posiadać aktualne szkolenie okresowe przewidziane dla pracowników służby bhp.

7. Pożądane dodatkowe wymagania od kandydata:

- 1) wiedza i umiejętności w zakresie:
 - identyfikacji i analizy zagrożeń zawodowych oraz oceny ryzyka związanego z tymi zagrożeniami,
 - prowadzenia kontroli i oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym przestrzegania przepisów i zasad bhp.
 - metod eliminowania lub ograniczenia oddziaływania na pracowników czynników szkodliwych dla zdrowia i niebezpiecznych,
 - ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych, a także określania niezbędnych działań profilaktycznych,
- 2) zdolności analityczne,
- 3) znajomość techniki pracy biurowej, w tym umiejętność posługiwania się sprzętem komputerowym,
- 4) samodzielność, kreatywność, komunikatywność,
- 5) odporność na stres,
- 6) umiejętność pracy w zespole,
- 7) wysoka kultura osobista, poziom wiedzy ogólnej.

8. Wymagane dokumenty, termin i miejsce ich złożenia:

- 1) list motywacyjny ze wskazaniem sygnatury konkursu,
- 2) CV.
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (do pobrania z witryny internetowej Prokuratury Regionalnej w Lublinie lub osobiście w pokoju nr 225 II piętro w budynku Prokuratury przy ul. Okopowej 2a w Lublinie),

- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- 5) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
- 6) oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 7) oświadczenie, że nie jest prowadzone aktualnie przeciwko kandydatowi postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
- 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji,
- 9) kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe,
- 10) kserokopię zaświadczenia o aktualnym szkoleniu okresowym przewidzianym dla pracowników służby bhp,
- 11) kopie innych dokumentów potwierdzających spełnienie przez kandydata wymagań niezbędnych i dodatkowych,
- 12) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatów zamierzających skorzystać z uprawnienia wskazanego w art.3b ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

Wymagane dokumenty należy składać w Biurze Podawczym Prokuratury Regionalnej w Lublinie przy ul. Okopowej 2a, (na parterze) lub pocztą na adres Prokuratury w terminie **do dnia 6 września 2019 r.** (decyduje data stempla pocztowego).

9. Oświadczenia, o których mowa w ustępie 8 pkt 5,6,7 i 8, winny być podpisane własnoręcznie przez kandydata.
10. Konkurs na staż urzędniczy przeprowadza się zgodnie z przepisami ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury, rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 stycznia 2008 r. w sprawie szczegółowego trybu i sposobu przeprowadzania konkursów na staż urzędniczy w sądzie i prokuraturze oraz obowiązującym regulaminem przeprowadzenia konkursu na staż urzędniczy docelowo na stanowisko inspektora ds. bhp, stanowiącym załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 62/19 Prokuratora Regionalnego w Lublinie z dnia 2 sierpnia 2019 r. – opublikowanym wraz z ogłoszeniem.

PROKURATOR REGIONALNY
w Lublinie
21/2
Jerzy Ziarkewicz